

ВІДГУК

МОРОЗ ВОЛОДИМИР БОРИСОВИЧ

(прізвище, ім'я та по батькові)

10.01.1965 року

(дата народження)

ЖМЕРИНСЬКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГІЧНИЙ БУДИНОК-ІНТЕРНАТ

(місце роботи)

ДИРЕКТОР

(посада)

21 756,66 грн.

(середньомісячна заробітна плата)

Освіта, підвищення кваліфікаційного рівня

Освіта повна вища. У 1991 році закінчив Вінницький державний педагогічний університет ім. М. Островського, вчитель загально технічних дисциплін та праці.

Кваліфікація

Стаж роботи відповідно профілю освіти – педагогічний стаж роботи 39 років. Стаж роботи директором Жмеринського психоневрологічного будинку-інтернату 12 років.

Стаж виконання управлінської трудової діяльності – загальний управлінський стаж становить 37 років.

Активність участі в системі безперервного підвищення професійної майстерності – Мороз В. Б. постійно підвищує свою професійну майстерність шляхом участі в семінарах та тренінгах, наукових конференціях, саме:

- 07 лютого 2025 року навчання на тему: «Стресостійкість і комунікативна компетентність надавачів соціальних послуг, ефективна допомога особам, які перебувають у складних життєвих обставинах та збереження професійного ресурсу». Кейс рекомендацій надання соціально-психологічних послуг. Психологічна самодопомога;

- 11 лютого 2025 року онлайн навчання на тему: «Соціальна послуга паліативного догляду відповідно до державного стандарту. Впровадження послуги на теренах області»;

- 26 лютого 2025 року онлайн навчання на тему: «Охорона праці, гігієна праці та трудове законодавство в умовах воєнного стану»;

- 27 лютого 2025 року Всеукраїнська конференція «На шляху до ЄС: Імплементация Стратегії реформування інтернатних закладів для осіб старшого віку та осіб з інвалідністю та деінституціоналізації догляду»;

- 26 березня 2025 року онлайн навчання для керівників, медичного персоналу (лікарів) за темами:

Система оцінки повсякденного функціонування (зміни законодавства).

Порядок проведення атестації медичних працівників.

Ліквідація МСЕК.

- 27 березня 2025 року онлайн навчання для керівників медичного персоналу (лікарів) про зміни законодавства щодо реформування МСЕК за наступними темами:

Дотримання прав людини у психоневрологічних інтернатах. Застосування засобів фіксації осіб з психічними порушеннями (Застосування фізичного обмеження та /або ізоляції та виконання наказу МОЗ від 24.01.2016 № 240. Ведення документації фіксації тілесних ушкоджень, травм та документування фактів тілесних ушкоджень. Проведення щорічних профілактичних оглядів);

Ліквідація МСЕК. Механізм поновлення груп інвалідності та ІПР, згідно з нововведеннями;

Вимоги до введення, своєчасного перегляду та виконання індивідуальних планів реабілітації;

Як особам з інвалідністю замовляти ДЗР за планами реабілітації, які були видані МСЕК з датою закінчення.

- 03 липня 2025 року онлайн семінар на тему: «Пенсії для осіб з інвалідністю: умови призначення, обчислення розмірів та додаткові гарантії»;

- 09 липня 2025 року онлайн семінар на тему: «Впровадження послуги медіації в громадах: потреби і проблеми»;

- 22 липня 2025 року Секретаріат ВРУ спільно з благодійним фондом «Let's help» організовує тренінг в рамках навчально-освітнього проєкту «Права людини в геріатричних закладах»;

- 23 липня 2025 року онлайн семінар «Супервізійна підтримка фахівців надавача соціальних послуг для обласних закладів системи соцзахисту»;

- 30 липня 2025 року Захід онлайн на тему: «Гідне життя поруч: формування навичок незалежності»;

- 12 серпня 2025 року Онлайн-лекції про психологічні аспекти менархе у дівчат з інтелектуальними порушеннями середнього ступеня, типових поведінкових реакцій та розладів емоційного стану.»;

- 11 вересня 2025 року вебінар на тему: «Запуск Реєстру прозорості та основні положення Закону України «Про лобіювання»;

- 30 вересня 2025 року навчально-практичний тренінг «Організація надання послуги стаціонарного догляду. Інструменти ефективної комунікації.»;

- 07 листопада 2025 року онлайн захід на тему: «Особливості комунікацій працівників і працівниць системи соціального захисту з вразливими верствами населення»;

- 11 листопада 2025 року навчальний вебінар на тему: «Профілактика суїцидів у громадах»;

- 14 листопада 2025 року онлайн-воркшоп «Нецінові критерії – досвід Великої Британії та його впровадження в Україні»;

- 27 листопада 2025 року навчальний семінар на тему: «Реагування на випадки насильства: алгоритми дій та міжвідомча взаємодія»;

- 03 грудня 2025 року вебінар на тему: «Корупція: повідомляй правильно. Гід для викривачів та заявників».

1. Компетентність

1.1 Професійна - знання законодавчих актів і нормативних документів, широта професійного кругозору. **(5 балів).**

1.2 Управлінська - знання методів управління висококваліфікованим

персоналом, ситуативних підходів до вибору оптимальних методів управлінської діяльності, стилю управління; оволодіння методами неформального впливу; обізнаність сучасними методами підбору та професійної адаптації, розвитку творчої активності, комплексними методами мотивації, регулювання відносин. **(5 балів).**

1.3 Психологічна - володіння механізмами саморегулювання та регулювання поведінки людей з метою ефективних комунікацій; здатність встановлювати, діагностувати, регулювати та коригувати психологічні характеристики працівника; володіння механізмом контактної взаємодії; володіння психотехнікою стимулювання творчої діяльності. **(5 балів).**

1.4 Соціологічна - вправність у регулюванні поведінки підлеглих через механізми інтересів, потреб, цінностей; володіння методами впливу на формування думки працівника про виконувану роботу, займану посаду через систему мотивації, стимулювання, думки споживача, партнера про підприємство через засоби масової інформації. **(5 балів).**

2. Особистий внесок керівника в роботу підприємства, установи, закладу, організації. (5 балів).

Організація роботи колективу щодо надання якісних соціальних послуг стаціонарного догляду.

Впроваджено соціальну послугу «Представництво інтересів».

31 січня 2025 року Рішенням 63 сесії Вінницької обласної Ради 8 скликання затверджено нову редакцію статуту закладу.

Керівник закладу виступав ініціатором у змінах до підходів управлінської діяльності в закладі, що ґрунтується на інноваційних підходах: діалогічному, колегіальному управлінні, що здійснюється за напрямками моделювання структури управління, створення швидкодіючих технологій та механізмів управлінської діяльності.

За сприянням директора заклад прийняв участь у проєкті «За крок до проживання з інтелектуальними та психічними порушеннями з підтримкою у громаді», який реалізовувався за підтримки фонду «Партнерство за спільну Україну».

Впродовж року підопічним надавалась комплексна соціальна, психологічна, медична та інші види допомоги.

Застосував інноваційні підходи у керівництві колективом.

В закладі постійно проводились засідання у нетрадиційних формах. Завдяки роботі у даному напрямку для підопічних було організовано заходи, екскурсії в театр, на природу.

3. Заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази. (5 балів).

З метою надання якісних соціальних послуг стаціонарного догляду проводиться робота з розвитку внутрішнього потенціалу закладу шляхом упровадження нових інноваційних технологій, модернізації основних фондів, технічного переобладнання та формування нової організаційної моделі в

управлінні. Проводиться співпраця з місцевою владою територіальної громади, громадськими організаціями. Налагоджено тісну співпрацю закладу з благодійними організаціями, волонтерами та різними релігійними конфесіями.

У 2025 році отримано благодійну допомогу на суму – 558,0 тис. грн.

Для покращення матеріально-технічної бази та умов проживання підопічних за рахунок бюджетних коштів в установі господарським способом були проведені наступні роботи:

- відреставровано стовпи опорні підвалу 1 корпус;
- облаштована їдальня для осіб на кріслах колісних 1 корпус;
- встановлення пластикових дверей 8 шт.;
- проведено заміну глибинного насоса;
- проведено ремонт кабінету комірника;
- здійснений ремонт 19 кімнат 2 корпусу, укладено лінолеум;
- проведено облаштування підлоги у залі сухих продуктів 40м²;
- проведено ремонт коридора комори;
- облаштовано навіс 2 корпусу;
- облаштовано навіс 3 корпусу;
- проведено ремонт стіни овочесховища;
- здійснений ремонт отмостки 2 корпус;
- здійснений ремонт отмостки майстерні та пекарні;
- облаштовано перукарню для підопічних;
- проведено асфальтування доріжок 725 м²;
- здійснений ремонт водогону на котельню;
- проведено ремонт даху майстерні;
- проведено ремонт насосної водонапірної вежі;
- проведено ремонт стіни пекарні;
- проведено ремонт холодильної кімнати;
- облаштовано кімнату гігієни 3 житлового корпусу 3 поверх (поручні);
- облаштовано відеонагляд 2 житлового корпусу, вулиця;
- відреставровано водогін 1 житлового корпусу;
- встановлені енергозберігаючі світильники 90 шт. у кімнатах та коридорах;
- облаштовано вуличну сушилку білизни.

4. Забезпечення кваліфікованими кадрами та дисциплінарна практика.

Штатна чисельність працівників по закладу затверджена у кількості 181,5 осіб. Фактично заповнено 173,5.

- проведення підготовки та перепідготовки кваліфікованих фахівців **(5 балів).**

- поліпшення умов праці працівників підприємства **(4 бали).**

- забезпечення комфортних та безпечних умов праці **(4 бали).**

- частка працівників, які мають спеціальну освіту **(5 балів).**

- види заохочення **(5 балів).**

5. Планові перевірки підприємства, установи, закладу, організації протягом звітного року. (5 балів).

02.02.2025 здійснено перевірку працівниками Головного управління Пенсійного фонду України у Вінницькій області. Порушень не виявлено.

05.05.2025 здійснено перевірку працівниками Головного управління Пенсійного фонду України у Вінницькій області. Порушень не виявлено.

10.07.2025 здійснено перевірку працівниками Головного управління Пенсійного фонду України у Вінницькій області. Порушень не виявлено.

15.09.2025 здійснено відвідування інтернату працівниками Національної соціальної сервісної служби у Вінницькій області. Зауваження відсутні.

14.10.2025 здійснено перевірку Жмеринським районним Управління цивільного захисту та первентильної діяльності Головного управління Державної служби надзвичайних ситуацій України у Вінницькій області. Зауваження відсутні.

21.10.2025 здійснено відвідування закладу з метою посилення безпекових заходів Жмеринським районним Управління цивільного захисту та первентильної діяльності Головного управління Державної служби надзвичайних ситуацій України у Вінницькій області. Зауваження усунено.

10.11.2025 здійснено перевірку працівниками Головного управління Пенсійного фонду України у Вінницькій області. Порушення усунено.

6. Наявність стратегії розвитку (плану розвитку) на короткострокову (1-3 роки), середньострокову (3-5 років) та довгострокову (до 10 років) перспективу підприємства, установи, закладу, організації. (5 балів).

Наказом директора будинку-інтернату розроблено та затверджено від 30.12.2021 року № 141 стратегічний план розвитку Жмеринського психоневрологічного будинку-інтернату на 2022 – 2026 роки (5 років).

7. Прозорість та публічність роботи підприємства, установи, закладу, організації. (5 балів).

Інформацію про діяльність закладу розміщено на сайті Управління спільної комунальної власності територіальних громад Вінницької області, де оприлюднюються набори даних, які підлягають оприлюдненню у формі відкритих даних, та на власній сторінці у Фейсбуці.

8. Наявність пропозицій щодо внесення змін і доповнень до чинного законодавства. (5 балів).

Подано пропозицію до Обласної профспілкової організації щодо удосконалення системи оплати праці працівників, які наразі мають посадові оклади нижче рівня мінімальної заробітної плати.

Подано пропозиції до Департаменту соціальної та молодіжної політики облвійськадміністрації щодо внесення змін до добових норм харчування в інтернатних установах, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 13.03.2002 № 324.

9. Недопущення нещасних випадків з вини підприємства, установи, закладу, організації. (5 балів).

Відсутні.

Загальна сума балів – 78 балів.

Відсоток від максимальної кількості набраних балів (загальна сума балів/максимальна кількість балів*100) – 97,5 %

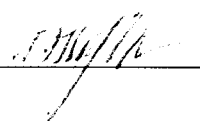
Висновок

Мороз Володимир Борисович виконує посадові обов'язки на високому рівні, постійно працює над підвищенням свого професійного рівня, співпрацює з міжнародними та вітчизняними громадськими організаціями та благодійними фондами.

Директор Департаменту соціальної та молодіжної політики обласної військової адміністрації



Світлана ЯРМОЛЕНКО

З відгуком ознайомлений _____  В. Б. Мороз